

FAQ Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (NOW)

Twee weken geleden heeft Adrenna u voorzien van een FAQ in het kader van het Coronavirus. De toentertijd meest prangende vragen zagen op vakantieaanvragen, doorbetaling van loon van de werknemer en perikelen rondom thuiswerken.

In de afgelopen 14 dagen hebben zich een hoop nieuwe ontwikkelingen voorgedaan, waarbij de vervanging van de Werktijdverkortingsregeling (WTV) in de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging voor Werkgelegenheid (verder: NOW) het prominentst is. De uitwerking van deze regeling is op 31 maart 2020 gepubliceerd. Hierdoor is inmiddels duidelijk(er) hoe werkgevers een aanvraag op grond van de NOW kunnen indienen en wat voor subsidiebijdrage zij kunnen verwachten.

Vanwege de goede ontvangst van de vorige FAQ, hebben wij besloten opnieuw de belangrijkste vragen voor u op een rijtje te zetten en te beantwoorden. Ditmaal met de NOW als onderwerp.

Wat houdt de NOW nu concreet in?

De NOW is een regeling die in het leven is geroepen om te voorkomen dat werkgevers werknemers noodgedwongen moeten ontslaan vanwege omzetverlies. De regeling schept een mogelijkheid voor werkgevers om een tegemoetkoming in de loonkosten te ontvangen indien gedurende een aaneengesloten periode van drie kalendermaanden – liggend in de periode van 1 maart tot en met 31 juli 2020 – een omzetsdaling van tenminste 20% wordt verwacht. De NOW is de opvolger van de WTV en gaat met terugwerkende kracht in met ingang van 1 maart 2020.

Kom ik in aanmerking voor de NOW?

In principe kunnen alle ondernemingen in Nederland, van MKB tot grootbedrijf tot multinational gebruikmaken van de NOW. Dus ook uw bedrijf. Tenminste indien wordt voldaan aan de voorwaarden van de NOW.

Wat zijn de voorwaarden om in aanmerking te komen voor de NOW?

- Er moet gedurende een aaneengesloten periode van drie kalendermaanden – liggend in de periode van 1 maart tot en met 31 juli 2020 – een omzetsdaling verwacht worden van tenminste 20%;
- Op de werkgever rust een inspanningsverplichting om de loonsom zoveel als mogelijk gelijk te houden, wat concreet betekent dat de werknemers in de maanden maart tot en met mei normaal worden doorbetaald ten opzichte van de maand januari 2020. Een daling van de loonsom in voornoemde maanden heeft gevolgen voor de hoogte van de uiteindelijke subsidie waarop aanspraak kan worden gemaakt. NB: Dit kan overigens voor vreemde situaties zorgen indien veel wordt gewerkt met oproepkrachten, min/max-overeenkomsten of als er in de maand januari 2020 bonussen zijn betaald aan werknemers. In dat geval kan de loonsom in de maand januari 2020 namelijk hoger zijn dan gebruikelijk en hoger zijn dan de loondoorbetalingsplicht in het geval de oproeparbeid is weggefallen en geen beroep wordt gedaan op het rechtsvermoeden;
- Het doel van de regeling is het voorkomen van noodgedwongen ontslagen. Daarom moet een werkgever zich eraan committeren dat in de periode van 18 maart tot en met 31 mei 2020 geen ontslagaanvraag bij het UWV wordt ingediend vanwege bedrijfseconomische redenen. Doet de werkgever dit toch, dan wordt er achteraf een boete bij de werkgever in rekening gebracht op de uiteindelijke subsidievertrekking. De boete staat gelijk aan 150% van het loon van de werknemer(s) waarvoor ontslag is aangevraagd. Let op: er geldt **enkel** een verbod om

een ontslagaanvraag wegens bedrijfseconomische redenen in te dienen. De mogelijkheid tot het sluiten van een vaststellingsovereenkomst, het geven van proeftijdontslag of het niet verlengen van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd blijven bestaan en hebben geen nadelige gevolgen voor de definitieve subsidieverstrekking;

- De werkgever moet de ondernemingsraad, personeelsvertegenwoordiging dan wel de werknemers informeren over de toekenning van de NOW;
- De subsidie mag uitsluitend worden gebruikt voor de betaling van loon.

Wanneer en waar kan ik een aanvraag op grond van de NOW indienen?

Het streven is dat de NOW-aanvraag op 6 april 2020 kan worden ingediend bij een digitaal loket van het UWV. Op vrijdag 3 april 2020 laat het UWV weten of deze datum wordt gehaald. Dinsdag 14 april 2020 moet het in ieder geval mogelijk zijn om een aanvraag in te dienen. De aanvragen kunnen tot en met 31 mei 2020 worden ingediend.

Wat compenseert de NOW eigenlijk en hoe lang duurt het voordat ik van het UWV hoor?

De hoogte van de tegemoetkoming in de loonkosten is afhankelijk van de terugval in omzet maar bedraagt maximaal 90% van de loonsom. Hieronder de rekenvoorbeelden die de overheid in dat kader heeft gegeven:

- indien 100% van de omzet wegvalt, bedraagt de tegemoetkoming 90% van de loonsom van een werkgever;
- indien 50% van de omzet wegvalt, bedraagt de tegemoetkoming 45% van de loonsom van een werkgever;
- indien 25% van de omzet wegvalt, bedraagt de tegemoetkoming 22,5% van de loonsom van de werkgever.

Op basis van de aanvraag zal het UWV een voorschot verstrekken ter hoogte van 80% van de verwachte tegemoetkoming. Dit voorschot wordt binnen twee tot vier weken na indiening van de **complete** aanvraag verleend. Let er wel op dat de betaling van het voorschot plaats kan vinden in drie gelijke termijnen. Het UWV beslist uiteindelijk binnen 13 weken nadat de complete aanvraag is ontvangen.

Wat wordt bedoeld met “omzet”?

Voor de definitie van omzet wordt aangesloten bij de omzetdefinitie in het jaarrekeningenrecht. Het omzetbegrip in de NOW sluit zo dicht mogelijk aan bij het activiteitsniveau van de onderneming. Uw accountant kan u hier hoogstwaarschijnlijk verder mee helpen.

Hoe wordt de omzetzaling berekend?

De omzetzaling moet zoals hierboven al is benoemd minimaal 20% zijn over een aaneensluitende periode van drie maanden. U kunt zelf bepalen of u de startdatum van de meetperiode op 1 maart, 1 april of 1 mei 2020 zet. U doet er uiteraard goed aan om in dat kader een inschatting te maken wanneer u de grootste omzetzaling verwacht. De meetperiode kan namelijk niet achteraf worden aangepast.

De omzet in de door u gekozen meetperiode, wat dus gebaseerd is op uw verwachte omzetzaling, wordt vergeleken met de omzet over januari tot en met december 2019, gedeeld door vier. Hierdoor zien beide cijfers op een omzet van drie maanden en kan op basis daarvan het omzetverlies

procentueel worden berekend. U hoeft in de aanvraag verder **niet** te onderbouwen hoe u op uw verwachte omzetsdaling bent gekomen.

Hoe wordt de loonsom berekend?

De loonsom bestaat uit het loon waarover de premies werknemersverzekeringen worden afgedragen, oftewel het sv-loon. Het UWV gebruikt daarbij de loonsom van januari 2020. Het loon van alle werknemers die in januari 2020 bij de aanvrager in dienst waren telt hierin mee. Voor de berekening van de subsidie telt maximaal € 9.538 bruto per maand van het loon per individuele werknemer mee. De NOW biedt ook compensatie voor aanvullende lasten en kosten zoals werkgevers- en pensioenpremies en de opbouw van vakantiebijslag. Het UWV hanteert hiervoor een forfaitaire opslag van 30% bovenop de loonsom.

Wat is de hoogte van de subsidietoekenning?

De hoogte van het bedrag van de tegemoetkoming is de uitkomst van de volgende formule:

$\% \text{ verwachte omzetsdaling} \times \text{loonsom januari 2020} \times 3 \times 1,3 \times 0,9$.

Let wel: het voorschot dat wordt uitbetaald bedraagt **80%** van de uitkomst van voornoemde rekensom.

Hoe gaat de definitieve vaststelling van het recht op (en de hoogte van) de NOW in zijn werk?

Binnen 24 weken na afloop van de periode van de drie aaneengesloten maanden waarin de omzetsdaling plaatsvindt, moet u om vaststelling van de subsidie vragen. Ook dit gaat via het UWV. Aan de hand hiervan stelt het UWV vast wat de daadwerkelijke omzetsdaling is. Binnen 22 weken na de ontvangst van uw verzoek tot vaststelling, wordt door het UWV de definitieve subsidie vastgesteld, ook wel de nacalculatie genoemd.

Bij de nacalculatie geldt de volgende formule:

$\% \text{ werkelijke omzetsdaling} \times \text{loonsom 1 maart 2020} - 31 \text{ mei 2020} \times 1,3 \times 0,9$

Vergelijking van de oorspronkelijk toegekende subsidie met de definitieve subsidie, resulteert vervolgens in de conclusie of u een nabetaling tegemoet kunt zien of dat er een bedrag van u zal worden teruggevorderd.

Tot slot

Net zoals in onze vorige nieuwsbrief al werd benoemd, merken wij op dat bepaalde antwoorden na verloop van tijd mogelijk achterhaald kunnen zijn. Wij raden u dan ook aan om telefonisch of per e-mail contact op te nemen met een van onze advocaten indien u een prangende arbeidsrechtelijke vraag heeft in verband met de NOW. Wij helpen u graag verder, ook indien u een vraag heeft die niet in deze FAQ is beantwoord.

Adrenna Arbeidsrechtadvocaten

2 april 2020